

NEUES FESTPREISMODELL

MYC Recruiting Desk

Recruiting ohne 20-30 % Vermittlungsprovision.

8 Jahre Recruiting-Erfahrung. 9.000+ Fachkräfte im Netzwerk. Ein fester Monatspreis für aktive Kandidatensuche, Vorqualifizierung und Prozesssteuerung.

2.990 EUR

netto / Monat

Bis zu 2
parallele Suchprofile

0 EUR Success Fee

2 Monate Mindestlaufzeit

Deutschlandweit

Spezialisiert auf Steuer & Finance

www.myc-germany.de

Warum das Festpreismodell wirtschaftlich Sinn macht

Klassische Personalvermittlung berechnet jede Einstellung neu. Der MYC Recruiting Desk macht Recruiting laufend planbar.

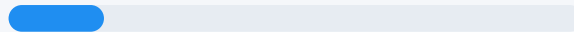
Beispiel: Bilanzbuchhalter mit 60.000 EUR Jahresgehalt

Klassische Vermittlung (30 %)



18.000 EUR

MYC Recruiting Desk (1 Monat)



2.990 EUR

Der Effekt wird bei mehreren Einstellungen brutal deutlich.

Monatlicher Kostenvergleich bei 60.000 EUR Jahresgehalt und 30 % Vermittlungsprovision.

Einstellungen in 1 Monat	Klassische Vermittlung	MYC Recruiting Desk	Kostenvorteil
1 Einstellung	18.000 EUR	2.990 EUR	15.010 EUR
2 Einstellungen	36.000 EUR	2.990 EUR	33.010 EUR
3 Einstellungen	54.000 EUR	2.990 EUR	51.010 EUR

2 Einstellungen: 33.010 EUR weniger Recruitingkosten

Mehr Einstellungen aus den betreuten Suchprofilen erhöhen die Monatsfee nicht. Keine zusätzliche Vermittlungsprovision pro Einstellung.

Transparenz: Mindestlaufzeit 2 Monate = 5.980 EUR Mindestvolumen. Danach monatlich kündbar.

2.990 EUR / Monat

| 2 Monate Mindestlaufzeit | bis zu 2 parallele Suchprofile | danach monatlich kündbar

8 Jahre Recruiting-Erfahrung. Kein Experiment.

Der Recruiting Desk baut auf einem bestehenden spezialisierten Headhunting-Geschäft, einem gewachsenen Netzwerk und operativer Recruiting-Erfahrung auf.

8 Jahre

Recruiting- und Personalberatungserfahrung

9.000+

Fachkräfte aus Steuer & Finance im Netzwerk

150+

Partnerkanzleien und Unternehmen

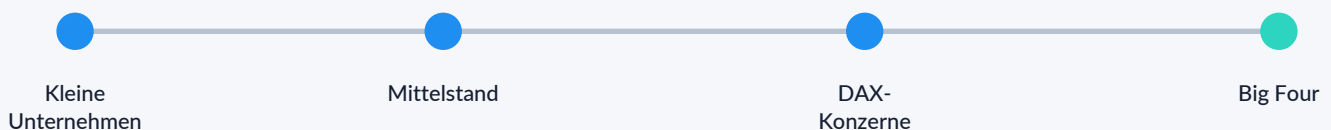
DE

Deutschlandweite Kandidatenansprache

Spezialisiertes Team statt Generalisten-Agentur

Unser Team konzentriert sich auf Steuer und Finance. Wir kennen typische Karrierewege, Gehaltsrahmen, Wechselmotive und die Kandidatenansprache in diesen Zielgruppen - vom Sachbearbeiter bis zur Führungskraft.

Betreuungsspektrum



Mandatserfahrung vom kleinen Unternehmen über den Mittelstand bis zu DAX-Konzernen und Big Four.

Zwei Praxisbeispiele aus der klassischen Vermittlung

STEUER

6 Monate erfolglose Eigen-Suche

Innerhalb von 3 Wochen wurde eine passende Steuerfachkraft vorgestellt.

FINANCE

Dringende Finance-Vakanz

Eine Finanzbuchhalter-Position wurde innerhalb von 4 Wochen erfolgreich besetzt.

Wir warten nicht auf Bewerbungen. Wir gehen aktiv in den Markt.

Für jede Suche kombinieren wir mehrere Recruiting-Kanäle und erschließen damit aktiv suchende und latent wechselbereite Fachkräfte.

9.000+

Fachkräfte im MYC-Netzwerk

Deutschlandweit gewachsenes Netzwerk aus Steuer & Finance - aufgebaut über Jahre aus Direktansprache, Kandidatenkontakten, Empfehlungen und Vermittlungen.

Unsere Recruiting-Infrastruktur

9.000+ Fachkräfte

MYC Netzwerk

Direkter Zugriff auf unser eigenes deutschlandweites Netzwerk.

Active Sourcing

LinkedIn Recruiter

Gezielte Identifikation und persönliche Ansprache geeigneter Fachkräfte.

DACH-Fokus

XING TalentManager

Zusätzlicher Zugang zu Fachkräften im deutschsprachigen Markt.

Aktive Bewerber

Agentur für Arbeit

Ergänzende Suche nach aktuell wechselbereiten Kandidaten.

Reichweite

Social Media

Kandidatenansprache und Sichtbarkeit über relevante Social-Media-Kanäle.

Reaktivierung

Talentpool & Datenbank

Bestehende Kontakte, frühere Kandidaten und passende Profile werden erneut aktiviert.

Der eigentliche Vorteil ist die Kombination

Technologie

LinkedIn, XING, Datenbanken



Netzwerk

9.000+ Kontakte



Erfahrung

8 Jahre Recruiting

Ergebnisse aus der Praxis statt Marketingversprechen

Der Recruiting Desk ist neu als Preismodell. Die dahinterliegende Recruiting-Leistung ist es nicht.

8 Jahre

Recruiting-Erfahrung

9.000+

Fachkräfte im Netzwerk

150+

Partner & Unternehmen

DE

bundesweite Suche

Was Partner über die Zusammenarbeit sagen



Wir haben über 6 Monate vergeblich eine Steuerfachangestellte gesucht. MY Consulting hat uns innerhalb von 3 Wochen eine perfekte Kandidatin vorgestellt, die seit einem Jahr bei uns ist und das Team bereichert. Absolut professionell.

H. Schreiber
Kanzleihinhaber · Stuttgart



Für unsere Buchhaltungsabteilung brauchten wir dringend einen erfahrenen Finanzbuchhalter. MY Consulting hat den Markt verstanden, schnell passende Kandidaten präsentiert und den gesamten Prozess professionell begleitet. Die Stelle war in 4 Wochen besetzt.

T. Lindner
Leiter Finanzen · Mittelstand München

Erfahrung über verschiedene Unternehmensgrößen

Wir betreuen Recruiting-Mandate vom kleineren Unternehmen und der Kanzlei über den Mittelstand bis hin zu DAX-Konzernen und Big Four.

Kleine Unternehmen

Mittelstand

DAX-Konzerne

Big Four

Referenzstimmen aus bestehenden MY Consulting Kunden- und Kandidatenbeziehungen.

Wir übernehmen den operativen Recruiting-Prozess

Sie erhalten nicht einfach Lebensläufe, sondern einen laufenden Such- und Auswahlprozess mit einem festen Ansprechpartner.

01 Briefing & Suchstrategie

Anforderungsprofil, Zielgruppe, Gehalt, Standort, Arbeitgeberargumente und Suchkanäle werden gemeinsam geschärft.

02 Active Sourcing

Identifikation geeigneter Fachkräfte über berufliche Netzwerke, MYC Talentpool, bestehendes Netzwerk und weitere passende Quellen.

03 Direktansprache & Follow-ups

Individuelle Ansprache, mehrstufiges Nachfassen und Reaktivierung relevanter Kandidatenkontakte.

04 Vorqualifizierung

Prüfung von Erfahrung, Wechselmotivation, Gehaltsrahmen, Verfügbarkeit, Mobilität und relevanten Rahmenbedingungen.

05 Kandidatenvorstellung

Sie erhalten ausgewählte Profile mit CV, Eckdaten und einer kompakten Einschätzung statt eines unstrukturierten Bewerberstapels.

06 Prozesssteuerung & Reporting

Interviewkoordination, Feedback, Kandidatenkommunikation, Pipeline-Pflege und regelmäßige Aktivitätsübersicht.

Vom Markt zur Einstellung

Identifizieren >

Ansprechen >

Qualifizieren >

Vorstellen >

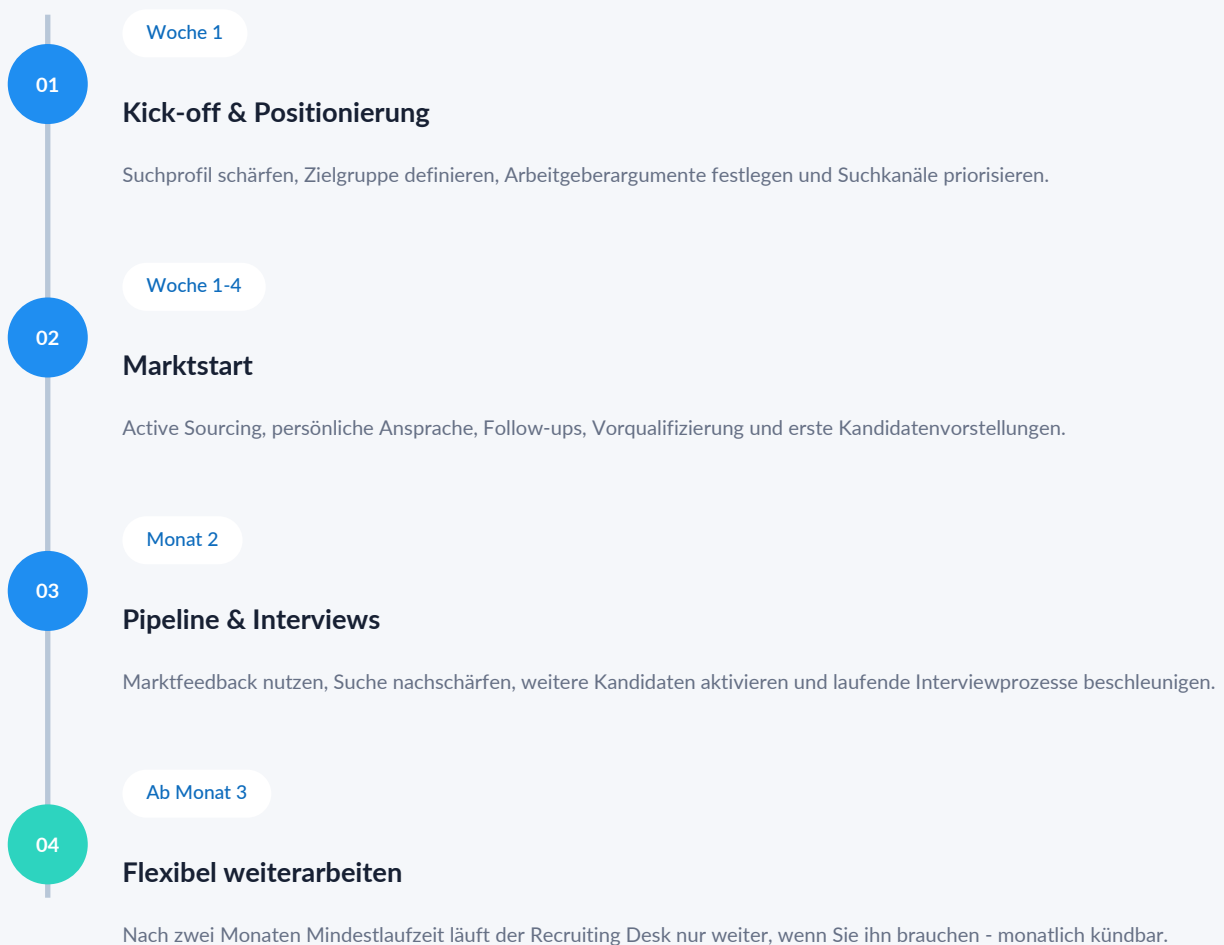
Interview >

Einstellung

Ihr Team führt nur noch Gespräche mit Kandidaten, bei denen fachliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen bereits geklärt sind.

So läuft die Zusammenarbeit ab

Genug Zeit für einen belastbaren Marktstart - ohne langfristige Bindung. Danach ist die Zusammenarbeit monatlich kündbar.



Damit Recruiting wirklich funktioniert

Kunden-Feedback

Rückmeldung auf vorgestellte Kandidaten idealerweise innerhalb von 2 Werktagen.

MYC-Transparenz

Regelmäßiger Überblick über Aktivitäten, Pipeline, Reaktionen und offene Punkte.

Kurze Wege

Ein Ansprechpartner, schnelle Abstimmung und direkte Kandidatenkommunikation.

Ein Modell, das man in 15 Sekunden versteht

Keine Prozentrechnung, keine Provision pro Einstellung und keine Setup-Gebühr.

MYC RECRUITING DESK

2.990 EUR

netto / Monat

Enthalten:

Bis zu 2 parallel betreute Suchprofile

Active Sourcing, Ansprache, Qualifizierung, Koordination
& Reporting

Jede weitere parallele Position: +990 EUR / Monat

0 EUR

Success Fee

0 EUR

Setup-Gebühr

2 Monate

Mindestlaufzeit

monatlich

danach kündbar

Was ist enthalten - und was nicht?

Im Festpreis enthalten	Zusätzlich / nach Freigabe
Active Sourcing & Talentpool-Recherche	Stellenanzeigen und Media-Budgets
Persönliche Direktansprache & Follow-ups	Zusätzliche Plattform-/Lizenzkosten
Vorqualifizierung & Kandidatenvorstellung	Weitere parallele Suchprofile (+990 EUR)
Interviewkoordination & Prozesssteuerung	Besonders komplexe Executive-Mandate: individuell
Regelmäßiges Reporting	Externe Assessments oder Spezialtools

Für wen der Recruiting Desk gemacht ist

Das Modell ist besonders stark, wenn Recruiting nicht nur ein einmaliges Ereignis, sondern ein wiederkehrender Engpass ist.

PASST BESONDERS GUT

- 1-2 oder mehr offene Positionen
- wiederkehrender Bedarf in Steuer oder Finance
- zu wenig interne Active-Sourcing-Kapazität
- Wunsch nach planbaren Recruiting-Kosten
- schnelle Feedback- und Interviewprozesse

WENIGER GEEIGNET

- es soll ausschließlich bei Einstellung bezahlt werden
- intern gibt es keine Zeit für Feedback oder Interviews
- die Suche soll ohne klares Anforderungsprofil starten
- es handelt sich ausschließlich um ein hochindividuelles Einzelmandat

Häufige Fragen

1

Was zählt als Suchprofil?

Eine klar definierte Position bzw. Zielgruppe mit vereinbartem Standort- oder Suchgebiet. Bis zu zwei Suchprofile laufen parallel im Basispreis.

2

Was passiert, wenn eine Position besetzt ist?

Ein besetztes Suchprofil kann ab dem folgenden Abrechnungsmonat durch eine neue Position ersetzt werden.

3

Wie viele Kandidaten dürfen eingestellt werden?

Für Einstellungen aus den im Recruiting Desk betreuten Suchprofilen fällt keine zusätzliche Success Fee an.

4

Was, wenn nach 2 Monaten noch niemand eingestellt ist?

Active Sourcing ist keine Einstellungsgarantie. Sie sehen transparent, welche Aktivitäten, Reaktionen und Kandidaten in der Pipeline stehen. Nach der Mindestlaufzeit entscheiden Sie monatlich über die Fortsetzung.

NÄCHSTER SCHRITT

8 Jahre Headhunting. Jetzt als externer Recruiting Desk.

Wenn Sie offene Positionen in Steuer oder Finance besetzen müssen, prüfen wir in einem kurzen Gespräch, ob der Recruiting Desk für Ihre Situation wirtschaftlich sinnvoll ist.

- Suchprofil und Engpass klären
- realistischen Suchraum und Zielgruppe einschätzen
- passendes Betreuungsmodell festlegen

2.990 EUR / Monat

bis zu 2 parallele Suchprofile

0 EUR Success Fee

KOSTENLOSER RECRUITING-CHECK

Sprechen wir über Ihre offenen Positionen.

Sven Micklitz | Geschäftsführer
MY Consulting - Personalberatung Steuer & Finance

sven.micklitz@myc-germany.de
0176 80517967
www.myc-germany.de